

**QUINTA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL CONSEJO DE FACULTAD
(SESIÓN 05-SE-2019)**

DR. RONCEROS: Muy buenas tardes Señores Consejeros, vamos a dar inicio a la Quinta Sesión Extraordinaria del 12 de julio de 2019, para lo cual invitamos a la Vicedecana se sirva pasar lista para verificar el cuórum.

DR. SERGIO GERARDO RONCEROS MEDRANO	PRESENTE
DR. JOSE MARIANO DE VINATEA DE CÁRDENAS	JUSTIFICA
DR. ROBERTO LUIS SHIMABUKU AZATO	JUSTIFICA
DR. VÍCTOR ZENOBIO MECHÁN MÉNDEZ	PRESENTE
DR. CARLOS ALBERTO SAAVEDRA LEVEAU	PRESENTE
DR. GUSTAVO NÉSTOR FRANCO PAREDES	PRESENTE
ALUM. ANTHONY JEHOUSA MACEDO VARGAS	PRESENTE
ALUM. FIORELLA CANEVARO SESAREGO	PRESENTE
ALUM. KAREN IQUIAPAZA ALE	PRESENTE
ALUM. MR. HÉCTOR LUIS BOJORQUEZ CASTILLO	JUSTIFICA

DRA. CORNEJO: Tenemos cuórum Señor Decano.

También participaron, en calidad de asistentes al Consejo de Facultad con voz, sin voto:

DRA. ÁNGELA R. CORNEJO V. DE ESPEJO	Vicedecana Académica
MG. JUAN AGUILAR FRETTEL	Director Administrativo
MG. JOSÉ ANTONIO PAREDES ARRASCUE	Director Escuela Profesional de Tecnología Médica
MG. CLARA DÍAZ TINOCO	Directora Escuela Profesional de Obstetricia (Justifica)
DRA. DORIS DELGADO PÉREZ	Directora Escuela Profesional de Nutrición
DRA. MARÍA ARCAJA MONCADA	Directora Escuela Profesional de Enfermería
ESTUD. FITZGERALD ARROYO RAMIREZ	Presidente del Centro de Estudiantes de Medicina
SR. GODOFREDO JUAN TRUJILLO HUAMANI	Representante de los trabajadores

DR. RONCEROS: Muy bien. Vamos a dar inicio a la Sesión.

1. APROBACIÓN DE ACTA

1.1 Acta de la Cuarta Sesión Extraordinaria del Consejo de Facultad de fecha 12 de abril de 2019.
(Se remite al correo electrónico 09.07.2019)

DR. RONCEROS: ¿Alguna observación? Aprobado.

ACUERDO N° 010-SE-2019: SE APRUEBA POR UNANIMIDAD EL ACTA DE LA CUARTA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL CONSEJO DE FACULTAD DE FECHA 12 DE ABRIL DE 2019.

2. DESPACHO

2.1 RESULTADO FINAL DEL PROCESO DE SEGUNDA CONVOCATORIA A CONCURSO PARA CONTRATO DOCENTE PARA EL PERÍODO ACADÉMICO 2019-2. (R.R. N° 03656-R-2019)

DR. RONCEROS: Invitamos a la Dra. Doris Huerta para que haga uso de la palabra y nos explique los resultados.

DRA. HUERTA: Gracias Señor Decano. Nuestra comisión permanente de evaluación para capacitación docente trabaja siguiendo todos los procedimientos legales mediante Resolución de Decanato N° 01411-D-FM-2019 en la que aprueba la distribución de las plazas para este concurso público 2019-2 en referencia a la Resolución Rectoral 03656-R-2019 del 27

de junio del presente que aprueba la convocatoria, el cronograma y el cuadro de plazas vacantes.

En primer lugar, queremos presentarle estadísticas que la comisión ha ido trabajando desde el año 2016 a la fecha, como ustedes pueden observar en el siguiente cuadro en el año 2016-2017-2018 y 2019 ha habido ingresos a la carrera docente, eso quiere decir que en estos concursos han ingresado a profesores como profesores auxiliares que es la forma como se inicia la docencia en la universidad.

Como ustedes pueden ver en el 2016 hubieron 18, un total de 18 docentes que han ingresaron, en el 2017, 33, en el 2018, 40, en el 2019, 1, quedando un total de 98 nuevos docentes que han hecho su ingreso a la carrera docente en nuestra Facultad.

Al igual desde el 2016 al 2018 se realizaron convocatorias para la promoción de nuestros docentes, en total fueron promovidos en el 2016; 19 docentes en la primera convocatoria, en una segunda 56, en el 2017 - 28, en el 2018 en la primera convocatoria 12 y en una segunda nueva con un total de 124 docentes promovidos en este tiempo, en este lapso que va desde el 2016 hasta el 2018.

Igualmente han habido procesos que ratificación que nos da un total de 596 docentes ratificados y los contratos desde el 2017 hasta el 2019-1, porque la que hemos realizado últimamente en esta semana 2019-2, nos da un total de 401 docentes ¿no?.

Entonces la comisión de evaluación permanente y capacitación de docentes de nuestra Facultad viene por encargo y aprovecho agradecer la confianza a nuestro Decano de trabajar estos procesos para mejorar la enseñanza en nuestra Facultad porque siempre hemos tenido la necesidad de docentes.

El equipo de esta comisión es presidido por el Dr. Roberto Luis Shimabuku Azato, quien habla es miembro de la comisión soy la Dra. Doris Huerta Canales, Dra. Milena López Sánchez, el Dr. Héctor Pereyra Zaldívar como miembros permanentes y en el apoyo docente está vez nos acompañó la Dra. Margot Rosario Quintana Salinas.

En este cuadro vemos un consolidado general por Departamentos Académicos. Los Departamentos que ustedes pueden ver en la columna han solicitado sus plazas de acuerdo a sus necesidades y aquí nosotros podemos ver cuáles son los cursos, por ejemplo para Enfermería hay un curso integrado de enfermería y ciencias básicas y así cada Departamento ha solicitado plazas, las cuales han sido cubiertas por cada docente que ha sido evaluado, ha habido 33 plazas que se han evaluado, se presentaron 50 expedientes, de los 50, 25 entraron a la primera parte de la evaluación que fue la clase modelo, la entrevista personal y pasaron al segundo período de evaluación que comprendía, la evaluación de su curriculum vitae, todos los profesores que han presentado sus documentos y que entraron a la evaluación en la primera fase y a la segunda han alcanzado plazas, que son 25 y 25 han quedado desiertas. Entre las desiertas vamos a tener docentes que no se han presentado, una, plazas a las cuales nadie ha postulado y también tenemos el caso de diez expedientes que no cumplieron con todo lo que exige el reglamento de evaluación docente, como vamos a ver más adelante en un cuadro, eso significa que ninguno de los documentos no fue presentado, el documento o los documentos que principalmente no fueron presentados, fueron el certificado de salud, el certificado de antecedentes penales y el certificado de antecedentes judiciales, esas tres faltas o carencias en sus expedientes obligo a la comisión a separarlos y de esa manera entonces podemos ver ahora cuantas plazas es que se han ido alcanzando, el puntaje más alto que se ha obtenido es de 84 puntos si no me equivoco, que ha sido alcanzado por dos profesores, un profesor del Departamento Académico de Nutrición y un profesor del Departamento de Preventiva, el puntaje más bajo ha sido 62 puntos, siendo el mínimo 55 puntos, por eso les decía que todos los 25 han alcanzado una vacante.

Los cuadros que nosotros estamos presentando van por Departamento, en algunos casos vamos a suponer que el Departamento pidió tres plazas, ninguno se presentó o se presentaron dos, de los dos uno no cumplió requisito y el que entró a evaluación, tanto para la primera fase como para la segunda alcanzó su puntaje requerido y ahora está ocupando una plaza.

QUINTA SESIÓN EXTRAORDINARIA DE CONSEJO DE FACULTAD DEL 12 DE JULIO DE 2019

DEPARTAMENTO	ASIGNATURA	CATEGORÍA	DEDICACIÓN DE LABOR DOCENTE	SECCION	N° DE PLAZA x Dpto.	N° de Plaza por Sección	N° Postulantes por sede o área	Total de postulantes	Total de apcos	Alcancezón vacante	Desiertas
Ciencias Dinámicas	Bioquímica Ciencias de la Naturaleza II	DOCENTE CONTRATADO B2	16 h.	LOCAL CENTRAL - SAN FERNANDO	3	3	2	2	1	1	2
Enfermería	Curso Integrado, Enfermería y Ciencias Básicas I	DOCENTE CONTRATADO B2	16 h.	LOCAL CENTRAL - SAN FERNANDO	3	1	1	2	0	0	3
	Enfermería en Salud del Niño y Adolescente II			INSTITUTO NAC. SALUD DEL NIÑO		1	1				
	Gerencia y Gestión en Enfermería			HOSPITAL LOAYZA		1	0				
Nutrición	Educación Alimentaria y Nutricional	DOCENTE CONTRATADO B2	16 h.	LOCAL CENTRAL - SAN FERNANDO	3	1	1	2	2	2	1
	Nutrición y Alimentación I			LOCAL CENTRAL - SAN FERNANDO		2	1				
Patología	Patología General y Especial	DOCENTE CONTRATADO B2	16 h.	PARA SER ASIGNADO	3	1	0	1	1	1	2
	Medicina Legal, violencia y certificado de defunción			MORGUE DEL CALLAO		2	1				
Psiquiatría	Salud Mental, Psicopatología	DOCENTE CONTRATADO B2	16 h.	HOSPITAL GUILLERMO ALMENARA	1	1	2	2	2	1	0
Medicina Preventiva y Salud Pública	Gerencia en salud/Enseñanza y Aprendizaje de la Medicina	DOCENTE CONTRATADO B2	16 h.	LOCAL CENTRAL - SAN FERNANDO	10	1	1	10	0	0	1
	Gerencia en Salud/Salud Pública			LOCAL CENTRAL - SAN FERNANDO		1	2		1	1	0
	Epidemiología y Demografía			LOCAL CENTRAL - SAN FERNANDO		1	1		1	1	0
	Gerencia en Salud/ Atención Integral en Comunidad			LOCAL CENTRAL - SAN FERNANDO		1	1		1	1	0
	Gerencia en Salud/ Atención Integral en Comunidad			LOCAL CENTRAL - SAN FERNANDO		1	0		0	0	1
	Gerencia en Salud/ Salud Ambiental			LOCAL CENTRAL - SAN FERNANDO		1	1		1	1	0
	Gerencia en Salud/Atención Integral en Comunidad			LOCAL CENTRAL - SAN FERNANDO		1	1		1	1	0
	Gerencia en Salud/Atención Integral en Comunidad			LOCAL CENTRAL - SAN FERNANDO		1	1		1	1	0
	Bioestadística y Demografía			LOCAL CENTRAL - SAN FERNANDO		1	1		1	1	0
	Gerencia en Salud/Salud Pública			LOCAL CENTRAL - SAN FERNANDO		1	1		1	1	0
Cirugía	Cirugía	DOCENTE CONTRATADO B2	16 h.	HOSP. GUILLERMO ALMENARA	26	7	4	17	2	2	5
	Cirugía			HOSP. EDGARDO REBAGLIATI		5	1		0	0	5
	Cirugía			INSTITUTO NAC. DEL CORAZÓN - INCOR		1	1		1	1	0
	Cirugía			HOP. ARZOBISPO LOAYZA		2	3		2	2	0
	Cirugía			HOSP. HIPÓLITO UNANUE		1	1		1	1	0
	Cirugía			HOSP. D. A. CARRIÓN		2	1		1	1	1
	Cirugía			INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO		1	0		0	0	1
	Cirugía			HOSP. DOS DE MAYO		3	2		1	1	2
	Técnica Operatoria y Anestesiología			DA CIRUGÍA HUMANA		2	2		2	2	0
	Técnica Operatoria y Anestesiología			DA CIRUGÍA HUMANA		2	2		2	2	0
Pediatría	Neonatología	DOCENTE CONTRATADO B2	16 h.	HOSP. SERGIO BERNALES COLLIQUE	1	1	0	0	0	0	1
TOTAL					50	50	36	36	26	25	25

Bueno, entonces puedo decirles que de las plazas desiertas:

DEPARTAMENTO	ASIGNATURA	CATEGORÍA	DEDICACIÓN DE LABOR DOCENTE	SECCIÓN / SEDE / ÁREA	N° DE PLAZAS DESIERTAS
Ciencias Dinámicas	Bioquímica Ciencias de la Naturaleza II	DOCENTE CONTRATADO B2	16 h.	LOCAL CENTRAL - SAN FERNANDO	
Enfermería	Curso Integrado, Enfermería y Ciencias Básicas I		16 h.	LOCAL CENTRAL - SAN FERNANDO	1

QUINTA SESIÓN EXTRAORDINARIA DE CONSEJO DE FACULTAD DEL 12 DE JULIO DE 2019

	Enfermería en Salud del Niño y Adolescente II	DOCENTE CONTRATADO B2		INSTITUTO NAC. SALUD DEL NIÑO	1
	Gerencia y Gestión en Enfermería			HOSPITAL LOAYZA	1
Nutrición	Educación Alimentaria y Nutricional	DOCENTE CONTRATADO B2	16 h.	LOCAL CENTRAL - SAN FERNANDO	0
	Nutrición y Alimentación I			LOCAL CENTRAL - SAN FERNANDO	1
Patología	Patología General y Especial	DOCENTE CONTRATADO B2	16 h.	PARA SER ASIGNADO	1
	Medicina Legal, violencia y certificado de defunción			MORGUE DEL CALLAO	1
Psiquiatría	Salud Mental, Psicopatología	DOCENTE CONTRATADO B2	16 h.	HOSPITAL QUILLERMO ALMENARA	0
Medicina Preventiva y Salud Pública	Gerencia en salud/Enseñanza y Aprendizaje de la Medicina	DOCENTE CONTRATADO B2	16 h.	LOCAL CENTRAL - SAN FERNANDO	1
	Gerencia en Salud/Salud Pública			LOCAL CENTRAL - SAN FERNANDO	0
	Epidemiología y Demografía			LOCAL CENTRAL - SAN FERNANDO	0
	Gerencia en Salud/ Atención Integral en Comunidad			LOCAL CENTRAL - SAN FERNANDO	0
	Gerencia en Salud/ Atención Integral en Comunidad			LOCAL CENTRAL - SAN FERNANDO	1
	Gerencia en Salud/ Salud Ambiental			LOCAL CENTRAL - SAN FERNANDO	0
	Gerencia en Salud/Atención Integral en Comunidad			LOCAL CENTRAL - SAN FERNANDO	0
	Gerencia en Salud/Atención Integral en Comunidad			LOCAL CENTRAL - SAN FERNANDO	0
	Bioestadística y Demografía			LOCAL CENTRAL - SAN FERNANDO	0
	Gerencia en Salud/Salud Pública			LOCAL CENTRAL - SAN FERNANDO	0
Cirugía	Cirugía	DOCENTE CONTRATADO B2	16 h.	HOSP. GUILLERMO ALMENARA	5
	Cirugía			HOSP. EDGARDO REBAGLIATI	5
	Cirugía			INSTITUTO NAC. DEL CORAZÓN - INCOR	0
	Cirugía			HOP. ARZOBISPO LOAYZA	0
	Cirugía			HOSP. HIPÓLITO UNANUE	0
	Cirugía			HOSP. D. A. CARRIÓN	1
	Cirugía			INSTITUTO NACIONAL DE SALUD DEL NIÑO	1
	Cirugía			HOSP. DOS DE MAYO	2
	Tecnología Operatoria y Anestesiología			DA CIRUGÍA HUMANA	0
	Tecnología Operatoria y Anestesiología				0
Pediatría	Neonatología	DOCENTE CONTRATADO B2	16 h.	HOSP. SERGIO BERNALES COLLIQUE	1
TOTAL					25

Voy a informar en este momento los resultados finales del concurso:

1. El trabajo de la comisión se realizó dentro de los plazos establecidos en el cronograma.
2. Se ha recibido del Decanato un total de 36 expedientes para evaluación, mediante el Proveído N° 080-D-FM-2019.
3. Se verificó cada expediente y con el perfil al que se postula para velar por el cumplimiento de lo solicitado en las bases.
4. La comisión permanente de evaluación y perfeccionamiento docente con los docentes de apoyo, Directores de Departamento y Coordinadores de Sedes Hospitalarias, dio inicio y concluyó la evaluación de entrevista y clase modelo, seguidamente se ha verificado el cumplimiento de lo señalado en las bases en cuanto a puntaje mínimo de 30 y máximo 70 entre la entrevista y clase modelo para que puedan pasar a la segunda fase y ser evaluado por la comisión.

En conclusión, de las 50 plazas convocadas han sido cubiertas 25, quedan 25 plazas desiertas, los resultados son por Departamentos y el cuadro de méritos se detalla en el consolidado general.

Han sido separados del proceso 10 postulantes por no cumplir con los requisitos establecidos en las bases del concurso y por último de los postulantes convocados, entrevista y clase modelo uno no se presentó.

Es todo lo que tengo que informar Señor Decano, ¿Si hubiese alguna pregunta?

DR. RONCEROS: Muy bien. ¿Alguna pregunta por favor? Muy bien, muchas gracias a la Dra. Doris Huerta y al equipo de ha colaborado con esto. Muy bien antes de avanzar, para completar el proceso en vista de que no hay ninguna observación, les pido votar para aprobar el ingreso en el concurso de plazas para contrato financiado por el MINEDU. Aquellos que están de acuerdo con aprobar el informe de la comisión sírvanse levantar la mano.

Votos: 06 unanimidad.

ACUERDO N° 011-SE-2019: SE APRUEBA POR UNANIMIDAD EL RESULTADO FINAL DE LA SEGUNDA CONVOCATORIA A CONCURSO PARA CONTRATO DOCENTE PARA EL PERÍODO ACADÉMICO 2019-2.

DR. RONCEROS: Muy bien, muchas gracias, agradecemos a la comisión por su trabajo, esperamos lanzar la segunda convocatoria para alcanzar las vacantes totales. Muy bien, damos por concluido la quinta Sesión Extraordinaria.